

**BASES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DEL JEFE/A DE EXPLOTACIÓN DE  
EDAR-EBARS-ETAP-IDAS CONTRATACION INDEFINIDA**

**0.- Introducción**

La sociedad de Residuos de Melilla S.A. (REMESA) tiene por objeto social la explotación y gestión de plantas integrales de residuos sólidos urbanos (R.S.U.) e industriales (R.I.) en la Ciudad Autónoma de Melilla. En concreto, dicha gestión comprenderá con carácter enunciativo y no limitativo, la gestión de residuos de mataderos, escorias férricas (chatarra). Vehículos fuera de uso y análisis de agua, así como la realización de todo tipo de actividades relacionadas con el medioambiente, la gestión integral del agua y la energía, llevando a cabo para ello cuantos estudios, controles, análisis, evaluaciones, proyectos, obras como sean necesarios. Comprenderá también la realización de todos aquellos actos que sean antecedente o consecuencia necesaria de los establecidos en los establecidos en los apartados anteriores.

Dentro de las actividades de REMESA se encuentra la explotación y mantenimiento de la Estación depuradora de aguas residuales (EDAR), estaciones de bombeo de aguas residuales (EBARS), planta de tratamiento de agua potable (ETAP) e instalaciones desalobradoras (IDAS) pertenecientes a la Ciudad Autónoma de Melilla. Esta actividad se realiza por encargo anual o bianual por parte de la Ciudad Autónoma. Asociado a esta actividad surge la necesidad de cubrir el puesto de Jefe/a de Explotación de estas instalaciones.

Para la cobertura de esta nueva necesidad de personal, REMESA realiza esta convocatoria que se regirá por los siguientes principios:

- a) igualdad, mérito y capacidad.
- b) publicidad y transparencia.
- c) imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos del proceso de selección.
- d) independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.
- e) adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones a desarrollar.

**1.- Denominación y Características del puesto**

Denominación:

Jefe/a de Explotación REMESA Aguas

Características del puesto:

Ver anexo II. Catálogo de puesto de trabajo

**2.- Sistema y Procedimiento de selección**

Este proceso de selección se regirá por estas bases específicas, contando con empresa externa de recursos humanos HRCS, a través del procedimiento concurso de méritos y pruebas selectivas.

### **3.- Anuncio y publicación de la convocatoria**

La presente convocatoria será anunciada a través de los siguientes:

- Página web de HRSC: [www.hrsc.es](http://www.hrsc.es)
- Medio de comunicación
- Medios electrónicos

### **4.- Requisitos generales de los/las aspirantes**

El mero hecho de presentarse a esta convocatoria implica la aceptación de todas y cada una de las bases de la misma.

Para ser admitidos en la participación de este proceso selectivo, los/as aspirantes deberán reunir el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento en el que se produzca de forma definitiva la adjudicación y contratación, los siguientes requisitos generales:

- Ser español/a o poseer la nacionalidad de alguno de aquellos Estados miembros de la Unión Europea, para cuyos ciudadanos/as, a tenor de la legislación vigente, no sea preceptiva la autorización de trabajo y residencia expedida por el Órgano Administrativo nacional competente. Asimismo, podrán participar quienes no se encuentren incluidos en el apartado anterior, en cuyo caso deberán estar en posesión de la documentación correspondiente en vigor, con arreglo a la normativa vigente de aplicación en materia de permiso de residencia y trabajo.
- Tener al menos 18 años de edad, y no exceder de la edad ordinaria de jubilación establecida legalmente.
- No padecer enfermedad ni limitaciones físicas o psíquicas incompatibles con el normal desempeño de las tareas o funciones propias de la ocupación a la que se opte.
- No haber sido separado/a definitivamente o despedido/a mediante sanción disciplinaria del servicio en REMESA, o del sector público, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleados/as o cargos públicos. En caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente, ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.
- No incurrir en causa de incompatibilidad para el desempeño del puesto de trabajo en virtud de lo regulado en la Ley 53/1984 y Real Decreto 598/85.
- Estar en posesión, o en condiciones de obtener, a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, de la titulación exigida para la ocupación a la que se opte y que se indica en el Anexo II. En los casos de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación o convalidación, en su caso.

- Estar en posesión, o en condiciones de obtener, a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, del **Carnet de conducir tipo B.**

## **5.- Solicitud de admisión al proceso selectivo**

### **Plazo de Presentación de solicitudes**

El plazo de presentación de solicitudes para participar en el presente proceso selectivo será de 10 días naturales, contados a partir de las 00:00 horas del 7 de septiembre de 2022 y finalizará a las 23:59 horas del día 7+10 de septiembre de 2022.

### **Medios de Presentación de solicitudes**

La solicitud de admisión se presentará por unos de los siguientes medios:

- Por correo ordinario a la siguiente dirección postal: C/Graham Bell nº6, 2ªplanta oficina 7 y 8, 29590 Málaga.(Parque Tecnológico de Andalucía)
- A través del correo electrónico [jexplotacionaguasremesa@hracs.es](mailto:jexplotacionaguasremesa@hracs.es) y atendiendo a las instrucciones definidas en el anexo IV del presente documento.

### **Modelo de solicitud y documentación acreditativa**

Los/as aspirantes deberán presentar, además del modelo de Solicitud que podrá descargar de la web de HRCS, un currículum debidamente cumplimentado con al menos la siguiente información:

- Datos personales
  - Nombre y apellidos
  - Documento de identificación
  - Fecha de nacimiento
  - Dirección
  - Teléfonos
  - Email.
  - Otros
- Formación
  - Titulaciones
  - Idiomas
  - Informática/ofimática
  - Prevención de riesgos laborales
  - Permisos de conducir
  - Otros
- Experiencia laboral valorable
  - Empresa
  - Puesto de trabajo
  - Tiempo de trabajo

Adicionalmente deberán aportar con carácter obligatorio la siguiente documentación acreditativa, en caso de no ser así, los/las aspirantes quedarían automáticamente excluidos:

- Fotocopia del documento de identificación
- Certificados acreditativos de los títulos de formación
- Fotocopia del carnet de conducir
- Certificado de vida laboral/ documento acreditativo de las labores realizadas y/o certificados de empresa.

## **6.- Admisión, valoración y fase de concurso**

Serán admitido a participar en el proceso selectivo todos/as. aquellos/as aspirantes que acrediten debidamente los requisitos expuestos en el apartado 4 de estas bases y hayan presentado su solicitud de participación en la forma y plazo establecidos también en las mismas.

El sistema de valoración establecido para esta convocatoria, tanto para la fase concurso como la fase de pruebas selectivas queda recogido en el anexo III (baremos y acreditación para la fase de concurso y pruebas selectivas).

### **Relación de aspirantes admitidos y valorados**

Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes y la documentación acreditativa, se procederá por parte de la empresa externa de selección a la baremación de méritos, publicando en un plazo máximo de 15 días naturales la valoración de admitidos/excluidos, así como para los admitidos las puntuaciones obtenidas por méritos debidamente acreditados.

La lista provisional será publicada en la página web de HRCS, incluyendo NIF/NIE/pasaporte, apellidos, nombre, situación provisional y la puntuación individual provisional de cada uno de los requisitos valorados, así como la puntuación total obtenida en la fase de concurso por cada uno de los/las aspirantes.

Se dispondrá de 7 días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación de la relación provisional, para subsanar, en su caso, el defecto que haya motivado la exclusión u omisión de las relaciones de admitidos/as o para la presentación de las alegaciones que se consideren oportunas en caso de desacuerdo con la puntuación obtenida.

Transcurrido el plazo de presentación de alegaciones y reclamaciones, éstas serán tratadas y posteriormente se hará pública la relación definitiva de los/as admitidos y excluidos con la puntuación individual por cada requisito valorable y la puntuación total definitiva obtenida en la fase de concurso.

Los/as candidatos admitidos/as y valorados pasarán a las pruebas selectivas, quedando excluidos el resto de candidatos/as.

### Valoración de esta fase:

- Experiencia laboral similar (hasta 5 años, 60 meses): **2,4 ptos.**
  - a) Jefe/a de explotación en Instalaciones industriales, *Plantas depuradoras, Estaciones de tratamiento de agua potable, Desaladoras, (en régimen continuo 24 horas/día 365 días año, grupos de cotización 1)*: 0,04 ptos./mes (hasta 60 meses)
  - b) Otros puestos de trabajo en Instalaciones industriales, *Plantas depuradoras, Estaciones de tratamiento de agua potable, Desaladoras, (en régimen continuo 24 horas/día 365 días año, grupos de cotización 2, 3,6 y 8)*: 0,02 ptos/mes (hasta 60 meses)
- Formación Específica dentro de las exigidas, (en concreto ingeniero/a técnico superior Industrial especialidad química o Ingeniería Química Mecas 3(máster): **0,6 ptos.**
- Formación adicional a la exigida, (en concreto pos-grado específico en tratamientos de aguas residuales, o potables) hasta 600 (0,00166 ptos/hora): **1 pto.**

### 7.- Fase de celebración de pruebas

La empresa externa HRCS se pondrá en contacto con los candidatos admitidos, mediante llamada telefónica, correo electrónico o publicación en página web. Serán citados en fecha y hora, mediante correo electrónico o publicación en página web, procediendo individualmente al paso de las pruebas selectivas.

Los/as aspirantes deberán superar y ser valorados con respecto a unas competencias específicas determinadas (de acuerdo al perfil del puesto) a través de la realización de pruebas psicotécnicas y pruebas técnicas.

#### Pruebas psicotécnicas

Se valorará a cada aspirante según baremo previamente establecido para cada competencia, estableciéndose una puntuación mínima exigida de 2,5 sobre una escala de 5 para cada una de ellas, no pudiéndose compensar la puntuación superior obtenida en una de ellas para la superación de otra cualquiera. Quedarán excluidos del proceso de selección aquellos/as aspirantes que no igualen o superen la puntuación mínima exigida para todas y cada una de las competencias valoradas.

#### Prueba técnica

Se realizará una prueba escrita a los/as aspirantes sobre el temario reflejado en el Anexo I, estableciéndose una puntuación mínima exigida de 5 sobre una escala de 10. Quedarán excluidos del proceso

de selección aquellos/as aspirantes que no igualen o superen la puntuación mínima exigida.

### **Prueba de Idioma**

Se realizará una prueba de Inglés hablado a los/as aspirantes, estableciéndose una puntuación de 1 para aquel/a aspirante que sea capaz de mantener una conversación fluida en inglés, en caso contrario se le otorgará cero puntos en este apartado.

### **Valoración de esta fase:**

La puntuación total de las pruebas selectivas la compondrán:

- Pruebas psicotécnicas: La suma de todas las competencias requeridas (siempre que hayan sido superadas todas individualmente), y ponderado al valor de las pruebas psicotécnicas en el total del proceso selectivo. **(1,5ptos)**

$$Puntosi = \left[ \frac{\sum \text{puntosobtenidoscompetencias}}{\sum \text{puntos max i mosdecompetencias}} \right] * 1,5$$

- Prueba técnica: Valor de la prueba escrita (siempre que haya sido superada la puntuación mínima exigida), y ponderada al valor de la prueba técnica en el total del proceso selectivo. **(3ptos)**

$$Puntosi = \left[ \frac{\sum \text{puntosobtenidos}}{\sum \text{puntos max i mosdeprueba}} \right] * 3$$

- Prueba de Idioma: Valor de la prueba y ponderada al valor de la prueba de idioma en el total del proceso selectivo. **(1pto)**

## **8.- Fase de celebración de entrevista a los/as dos candidatos/as mejor valorados de la suma de los puntos del concurso y de los puntos de las pruebas**

La empresa externa HRCS se pondrá en contacto con los/as candidatos/as que han superado la fase del concurso y la fase de celebración de pruebas técnicas, mediante llamada telefónica, correo electrónico o publicación en página web. Serán citados en fecha y hora, mediante correo electrónico o publicación en página web, procediendo individualmente al paso de la entrevista.

La entrevista personal realizada por el Jefe de explotación de REMESA, EL Jefe de sección técnica EDAR, El Jefe de mantenimiento de la EDAR y Jefe de Calidad Prevención y Medio Ambiente a los candidatos que han superado las fases de concurso y pruebas técnicas, sobre los siguientes:

- Contrastar los conocimientos relacionados con el proceso, operación y explotación de plantas de tratamiento de aguas residuales y/o potables.
- Contrastar la vida laboral

- Explicar las funciones y tipo de empresa REMESA

#### **Valoración de esta fase:**

El Jefe de explotación de REMESA, EL Jefe de sección técnica EDAR, El Jefe de mantenimiento de la EDAR y Jefe de Calidad Prevención y Medio Ambiente, puntuarán a los candidatos sobre un total de **0,5 puntos**.

### **9.- Resultados**

La puntuación total del proceso selectivo se realizará mediante la suma de los puntos obtenidos en cada una de las fases del mismo y que previamente han sido superadas.

En caso de empate en la puntuación obtenida, se atenderá a los siguientes criterios:

Primero: Primará el mayor resultado obtenido en la puntuación total de la fase de prueba psicotécnica.

Segundo: Si persiste el empate, primará el mayor resultado obtenido en la fase de prueba técnica.

Tercero: Si persiste el empate, primará el mayor resultado obtenido en la fase de prueba de Idioma.

Cuarto: Si persiste el empate, primará el mayor resultado obtenido en la fase de valoración de concurso (méritos).

### **10.- Comité de selección**

Para esta convocatoria estará formada por:

- Jefe de explotación de REMESA
- Jefe de sección técnica EDAR
- Jefe de mantenimiento EDAR-ETAP
- Jefe de Calidad, Prevención y Medio Ambiente
- HRSC

### **11.-Retribución**

- Retribución bruta anual: **41.932 €/año**

### **12.-Jornada**

- Jornada continuada/Partida lunes a viernes.
- Disponibilidad: fuera de la jornada laboral en caso de averías o emergencias.

### **13.-Requisitos y Documentación previa a formalización del contrato**

Con carácter previo a la formalización del contrato, se le requerirá la aportación de todos los documentos originales que se consideren exigibles. Así mismo se le aportarán los siguientes documentos:

- Organización de la empresa
- Catálogo de puesto de trabajo
- Evaluación de riesgos laborales
- Formación
- Documentos de responsabilidad penal de las personas jurídicas (Código ético, política anticorrupción y regalos, política de confidencialidad y privacidad, política de conflicto de intereses)

REMESA se reserva el derecho a realizar las gestiones que considere oportunas para comprobar la veracidad y autenticidad de la documentación justificativa de requisitos, así como de cualquier otra, aportada por el aspirante seleccionado, con carácter previo a la formalización del contrato.

Cualquier falsedad, anomalía, o irregularidad detectada en cualquiera de los datos o documentos aportados, la falta de presentación en plazo de los documentos requeridos y la falta de cumplimiento de alguno de los requisitos establecidos en las bases de esta convocatoria, constituyen motivo suficiente y causa justificada para la pérdida de cualquier derecho derivado de esta convocatoria, entre otros, para la exclusión automática y definitiva del proceso selectivo,

Antes de la formalización de cada contrato, el candidato deberá cumplir todos los requisitos establecidos en la legislación vigente para poder desarrollar las funciones inherentes a la ocupación a la que opta.

Con posterioridad a la contratación deberá someterse a un reconocimiento médico, debiendo superar el mismo resultando "Apto" para la ocupación para la cual han sido contratados. En caso de no obtener dicho resultado, se procederá a la extinción del contrato.

### **14.- Protección de datos personales**

Los documentos personales de las personas candidatas recabados por REMESA en este proceso de selección serán tratados de conformidad con lo establecido en la normativa vigente relativa a Protección de Datos de Carácter Personal.

Los datos facilitados de los/las participantes facultan a REMESA a utilizar los mismos para los fines propios del proceso selección, entre los que se encuentra la realización de llamadas telefónicas y mensajes a correo electrónico y ordinario.

## **Anexo I. Temario**

### **TEMARIO PARA PRUEBA TÉCNICA**

Conocimientos prácticos acerca de la legislación relacionada con las aguas residuales y las aguas potables:

- REAL DECRETO-LEY 11/1995, de 28 de diciembre, por el que se establecen las normas aplicables al tratamiento' de las aguas residuales urbanas.
- Real Decreto 509/1996, de 15 de marzo, de desarrollo del Real Decreto-ley 11/1995, de 28 de diciembre, por el que se establecen las normas aplicables al tratamiento de las aguas residuales urbanas.
- Real Decreto REAL DECRETO 1620/2007, de 7 de diciembre, por el que se establece el régimen jurídico de la reutilización de las aguas depuradas.
- Real Decreto 140/2003, de 7 de febrero, por el que se establecen los criterios sanitarios de la calidad del agua de consumo humano.
- Real Decreto 902/2018, de 20 de julio, por el que se modifican el Real Decreto 140/2003, de 7 de febrero, por el que se establecen los criterios sanitarios de la calidad del agua de consumo humano, y las especificaciones de los métodos de análisis del Real Decreto 1798/2010, de 30 de diciembre, por el que se regula la explotación y comercialización de aguas minerales naturales y aguas de manantial envasadas para consumo humano, y del Real Decreto 1799/2010, de 30 de diciembre, por el que se regula el proceso de elaboración y comercialización de aguas preparadas envasadas para el consumo humano.

Conocimiento prácticos acerca de la legislación Industrial:

- Real Decreto 2085/1994, por el que se aprueba el Reglamento de Instalaciones petrolíferas, y sus instrucciones técnicas así como sus modificaciones.
- Real Decreto 656/2017 de almacenamiento de productos químicos.
- Real Decreto 138/2011 Reglamento de seguridad para instalaciones frigoríficas y sus instrucciones complementarias.
- Real Decreto 223/2008, de 15 de febrero, por el que se aprueban el Reglamento sobre condiciones técnicas y garantías de seguridad en líneas eléctricas de alta tensión y sus instrucciones técnicas complementarias ITC-LAT 01 a 09.
- Real Decreto 337/2014, de 9 de mayo, por el que se aprueban el Reglamento sobre condiciones técnicas y garantías de seguridad en instalaciones eléctricas de alta tensión y sus Instrucciones Técnicas Complementarias ITC-RAT 01 a 23

- Real Decreto 842/2002, de 2 de agosto, por el que se aprueba el Reglamento electrotécnico para baja tensión
- Real Decreto 1890/2008, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de eficiencia energética en instalaciones de alumbrado exterior y sus Instrucciones técnicas complementarias EA-01 a EA-07
- Real Decreto 2060/2008, de 12 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de equipos a presión y sus instrucciones técnicas complementarias
- Real Decreto 2267/2004, de 3 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de seguridad contra incendios en los establecimientos industriales.
- Real Decreto 513/2017, de 22 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios.

Conocimientos generales asociados a procesos industriales:

- Conocimientos de operaciones básicas industriales.
- Interpretación de diagramas de proceso.
- Interpretación de diagramas de instrumentación y tuberías.
- Seguridad industrial.

Conocimientos asociados a los procesos de tratamiento de aguas residuales:

- Conceptos e interpretación de parámetros analíticos.
- Tipologías de tratamiento.
- Técnicas de separación de sólidos en suspensión.
- Técnicas de tratamientos biológicos.
- Técnicas de tratamiento y gestión de lodos.
- Técnicas de tratamiento por membranas.

Conocimientos asociados a la explotación de plantas industriales:

- Diferencias operación/mantenimiento.
- Conocimientos generales de equipos.
- Conocimientos generales de mantenimiento.
- Protocolos de seguridad.

Conocimientos asociados a mantenimiento de plantas industriales:

- Mantenimiento correctivo
- Mantenimiento preventivo
- Mantenimiento predictivo
- Mantenimiento modificativo
- Mantenimiento reglamentario

Conocimientos acerca de gestión de aprovisionamientos:

- Conceptos stock de seguridad y punto de pedido
- Conceptos NIR y BIR
- Conceptos consumible y repuesto

- Codificación estanterías

Interpretar planos y especificaciones de equipos:

- Simbología tuberías y accesorios
- Simbología automatismo eléctrico
- Simbología neumática
- Simbología hidráulica
- Nomenclatura IP

Conocimientos de repuestos en plantas industriales de proceso continuo:

- Tipos de rosca y calidad de materiales en tornillería
- Materiales y normas de tuberías industriales
- Aparellaje eléctrico
- Motores eléctricos y reductores
- Instrumentación industrial
- Rodamientos y cojinetes de fricción

Propiedades básicas de los lubricantes:

- Concepto y unidades de densidad
- Concepto y unidades de viscosidad

Nota: La prueba se eminentemente práctica enfocará a detectar el manejo y la práctica del temario, no a su definición y contenido.

## **Anexo II. Catálogo de puesto de trabajo**

**PUESTO DE TRABAJO: JEFE/A DE EXPLOTACIÓN AGUAS (EDAR-EBARS-ETAP-IDAS)**

### **1) RELACIONES DE DEPENDENCIA**

- a) **Subordinación:** E/la titular de este puesto de trabajo depende directamente del Director/a de REMESA
- b) **Supraordenación:** El/la titular de este puesto de trabajo tiene directamente a su cargo al personal de administración, explotación y mantenimiento de la EDAR-EBARS-ETAP-IDAS.

### **2) FUNCIONES.**

Se debe entender que las funciones recogidas son con carácter enunciativo y no limitativo entendiéndose la no limitación en las funciones similares a las enunciadas o acordes al puesto de trabajo.

Organizar la explotación de manera que se cumplan los objetivos técnicos y económicos fijados por la Dirección de la empresa.

Supervisar la gestión de personal y el cumplimiento de toda la normativa laboral aplicable, tomando en su caso las decisiones pertinentes.

Organizar el mantenimiento de las plantas, de manera que ésta cumpla en todo momento la función técnica que tiene asignada.

Definir la política de explotación de la instalación, supervisando la gestión.

Dirigir el personal a su cargo, Planificando, Organizando, Coordinando y Controlando la realización de tareas.

Contratar y Controlar los trabajos y Servicios con Empresas Externas.

Asegurar que la planta cumpla, en todo momento, la normativa industrial aplicable, incluyendo normas de seguridad e higiene (prevención), y prevención de la contaminación y el medio ambiente.

Disponer los medios y tomar el control en situaciones de emergencia.

Coordinar y controlar las empresas de servicios que colaboran en la explotación de la planta.

Asegurar el correcto funcionamiento de las plantas supervisando la labor de todo el personal.

Resolver aquellos problemas de prioridades cuando se dé el caso de discrepancias entre explotación y mantenimiento.

Organizar la rutina de la explotación de las plantas adoptando aquellas acciones de mejora que considere oportunas.

Atender las averías inesperadas o situaciones de emergencia y poner los medios necesarios para asegurar el servicio prestado por las instalaciones.

Llevar directamente la organización de personal incluyendo los aspectos de normas interiores, disciplina, etc.

### **3) RESPONSABILIDADES.**

Es responsable máximo de la EDAR, EBARES, ETAP e IDAS. Es el responsable de las plantas y sus explotaciones ordenadas.

### **4) ATRIBUCIONES.**

Las atribuciones de este puesto de trabajo le vienen conferidas por el propio Director de REMESA.

Tiene toda la autoridad que le confiere su cargo, quedando limitada por la legislación laboral.

Para realizar sus funciones, el titular del puesto de trabajo dispondrá de un presupuesto económico, así como del correspondiente personal, al cual deberá dirigir y controlar.

### **5) TITULACIONES.**

- Ingeniero/a Industrial (Meces 3), Ingeniero/a Químico (Meces 3), Ingeniero de Caminos (Meces 3), Licenciado/a en Ciencias Químicas (Meces 3), Licenciado/a en Ciencias Biológicas (Meces 3. (MECES: 3(máster)).

## **Anexo III. Baremo**

Baremo de selección previsto:

- Experiencia laboral similar (hasta 5 años, 60 meses): **2,4 ptos.**
  - a) Jefe/a de explotación en Instalaciones industriales, *Plantas depuradoras, Estaciones de tratamiento de agua potable, Desaladoras, (en régimen continuo 24 horas/día 365 días año, grupos de cotización 1)*: 0,04 ptos./mes (hasta 60 meses)
  - b) Otros puestos de trabajo en Instalaciones industriales, *Plantas depuradoras, Estaciones de tratamiento de agua potable, Desaladoras, (en régimen continuo 24 horas/día 365 días año, grupos de cotización 2, 3,6 y 8)*: 0,02 ptos/mes (hasta 60 meses)
- Formación Específica dentro de las exigidas, (en concreto ingeniero/a técnico superior Industrial especialidad química o Ingeniería Química Mecas 3(máster): **0,6 ptos.**
- Formación adicional a la exigida, en concreto pos-grado específico en tratamientos de aguas residuales, o potables) hasta 600 (0,00166 ptos/hora): **1 pto.**
- Prueba técnica escrita: **3 ptos.**
- Pruebas a realizar por la empresa de RRHH: **1,5 ptos.**
- Prueba de Idioma: **1pto.**
- Entrevista personal por el Jefe de explotación de REMESA y el Jefe de Sección técnica de la EDAR, Jefe de Mantenimiento de la EDAR y Jefe de Calidad Prevención y Medio Ambiente a los candidatos aptos de la fase del concurso y la fase de celebración de pruebas **0,5 pto.**

## Anexo IV

### INSTRUCCIONES PARA LA PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN A LA CONVOCATORIA DE EMPLEO DE REMESA

POR FAVOR, lea con detenimiento las bases que regulan cada convocatoria, es el documento clave donde se describe todo el procedimiento.

VIAS DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

#### 1. POR CORREO ELECTRÓNICO

- La presentación vía e-mail se realizará enviado toda la documentación a la cuenta de correo electrónico definida en las bases de la convocatoria en base a las siguientes directrices:
  - o Los archivos deberán presentarse en **formato PDF** permitiendo una visualización clara de los documentos que contengan.
  - o Cuando se remita la documentación recibirá un mail automático confirmando la recepción del mismo, al cual no deberá de contestar. La cuenta de correo **es una vía de presentación no un canal de comunicación de información sobre la convocatoria**.
  - o Se deberán de presentar 3 carpetas o archivos que responda a los siguientes nombres y que deberán de contener la información que se detalla a continuación:
    - Carpeta/archivo **01\_“Requisitos Generales de Acceso”** deberá contener: Solicitud, DNI, Carnet de conducir requerido, Titulación Oficial Requerida y Vida Laboral
    - Carpeta/archivo **02\_“Formación Complementaria”** deberá contener: Copia de Diplomas y Certificados formativos relacionados con las áreas temáticas descritas en las bases, será necesario que se pueda identificar de forma clara número de horas de formación y contenidos del curso (temario)
    - Carpeta/archivo **03\_“Experiencia Profesional”** deberá contener: los contratos y certificados de empresas donde se constante puestos y/o funciones llevadas a cabo.

#### 2. POR CORREO ORDINARIO

- Presentación de la solicitud remitiendo documentación al correo postal establecido en la Bases de la Convocatoria, en el sobre o documentación deberá de reflejarse de formar clara la fecha de envío a fin determinar el cumplimiento de los plazos establecidos. La documentación deberá de responder al mismo orden establecido para el apartado por correo electrónico.

## Anexo V.- Modelo de Solicitud

### DATOS PERSONALES

Nombre y Apellidos			
DNI/NIE		Correo electrónico	
Domicilio			
Localidad		Provincia	
Código Postal		Teléfonos	

**SOLICITA ser admitido en el Procedimiento de Selección de Jefe/a de explotación en REMESA aguas, aceptando todas sus bases y condiciones, para lo cual acompaña copia de la siguiente documentación:**

- D.N.I. vigente o equivalente
- Carnet de conducir clase B
- Titulación oficial requerida para acceso al puesto
- Certificados de Formación y conocimientos relacionados
- Vida Laboral, Contratos y/o Certificados de empresas
- Curriculum Vitae

### Y DECLARA:

**Primero:** Que las copias entregadas se corresponden con los documentos originales, teniendo conocimiento de que podrá requerírseme la presentación de los documentos y que los datos consignados son correctos y ciertos siendo rechaza la candidatura en caso de no acreditarlo.

**Segundo:** Que no estoy incluido/a en ningún tipo de las exclusiones descritas en el apartado 4 de las bases de la presente convocatoria.

**Melilla,....., de .....de 2022**

**Fdo.** \_\_\_\_\_

De conformidad con lo dispuesto en la normativa específica de Protección de Datos de Carácter Personal, le comunicamos que los datos personales incluido en esta comunicación podrán ser incluidos en un fichero de la compañía.

En cualquier momento, usted podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en relación a los citados datos dirigiendo su solicitud por escrito a HRCS S.L. a la dirección de correo electrónico info@hrcs.es